



Valsts darba  
inspekcija

# Darbinieku nosūtīšanas tiesiskā regulējuma piemērošana praksē

Valsts darba inspekcija  
2020. gada 25.septembris



Valsts darba  
inspekcija

## IMI pieprasījumi un normatīvais regulējums.



### 1. Informācijas pieprasījums (darba ņēmēju norīkošana).

Ministru kabineta 2016. gada 28. jūnija Noteikumu Nr. 419. “Noteikumi par informācijas apmaiņas un uzraudzības kārtību lekšējā tirgus informācijas sistēmas ietvaros, informācijas apmaiņā iesaistīto iestāžu atbildību un Eiropas profesionālās kartes izdošanas kārtību” 9.punktā noteikts:

*atbildīgajai iestādei un tirgus uzraudzības **iestādei** atbilstoši kompetencei **ir pienākums**, izmantojot IMI sistēmu, **pieprasīt** no citas dalībvalsts atbildīgajām iestādēm vai tirgus uzraudzības iestādēm **informāciju** vai kontroles pasākumu un pārbaužu veikšanu, kā arī **īstenot brīdinājuma informācijas apmaiņu**, ja tiek konstatēts, ka pakalpojumu sniedzēja darbība var radīt kaitējumu cilvēka veselībai, drošumam vai videi.*



Valsts darba  
inspekcija

## Kas ir IMI?



**IMI** ir droša elektroniska sistēma, kas darbojas dažādās valodās un atvieglo informācijas apmaiņu starp valstu iestādēm, kas iesaistītas ES tiesību aktu praktiskajā īstenošanā.

IMI palīdz iestādēm pildīt pārrobežu administratīvās sadarbības pienākumu daudzās vienotā tirgus politikas jomās.



Valsts darba  
inspekcija

## IMI piedāvātie informācijas apmaiņas veidi



**IMI pieprasījumi** ir divpusēja informācijas apmaiņa starp kompetentām iestādēm.

**IMI paziņojumi** un brīdinājumi ir daudzpusēja informācijas apmaiņa. Šādi dalībvalstis var apmainīties ar informāciju ar citām dalībvalstīm un/vai ar Komisiju.



Valsts darba  
inspekcija

## IMI pieprasījumi un normatīvais regulējums.



### 3. Pieprasījums paziņot lēmumu.

**AAL 275. pants. Finansiāla administratīvā soda piedziņa no darba devēja, kas atrodas Latvijā**

Ja Valsts darba inspekcija ir saņēmusi citas Eiropas Ekonomikas zonas valsts iestādes pieprasījumu izpildīt spēkā stājušos nolēmumu par finansiāla administratīvā soda piemērošanu darbinieku nosūtīšanas jomā darba devējam, kas atrodas Latvijā, Valsts darba inspekcija **nekavējoties paziņo nolēmumu par finansiāla administratīvā soda piemērošanu darba devējam, attiecībā uz kuru tas pieņemts.**



Valsts darba  
inspekcija

## IMI pieprasījumi un normatīvais regulējums.



### 2. Pieprasījums ar nolūku atgūt sankciju/naudas sodu.

*Ja pēc šā paziņojuma lēmums par naudas soda uzlikšanu nav izpildīts labprātīgi, Valsts darba inspekcija nodod lēmumu par naudas soda uzlikšanu piespiedu izpildei. **Piedzītais naudas sods ieskaitāms valsts budžetā.***



Valsts darba  
inspekcija

## **AAL 269. pants. Naudas soda piespiedu izpildes kārtība**

Iestāde pēc naudas soda brīvprātīgas izpildes termiņa beigām nekavējoties nodod nolēmumu par sodu piespiedu izpildei zvērinātam tiesu izpildītājam.

Piedzīņu veic zvērināts tiesu izpildītājs [Civilprocesa likumā](#) noteiktajā kārtībā.

**Atbilstoši Civilprocesa likuma 540. panta 18. punktam** Eiropas Savienības dalībvalsts vai Eiropas Ekonomikas zonas valsts kompetentās iestādes lēmuma izraksts par administratīvā naudas soda uzlikšanu, kas saistīts ar pārkāpumiem darbinieku nosūtīšanas jomā un saņemts IMI ir uzskatāms par **IZPILDU DOKUMENTU**.



Valsts darba  
inspekcija

## Noderīgi.

Informācija par citu ES dalībvalstu sakaru un kontrolējošām iestādēm

[http://www.lm.gov.lv/upload/darba\\_devejiem/1/liaison\\_office\\_s\\_table\\_en.pdf](http://www.lm.gov.lv/upload/darba_devejiem/1/liaison_office_s_table_en.pdf)

Informācija par darbinieku nosūtīšanu (angļu valodā)

[http://www.lm.gov.lv/eng/index.php?option=com\\_content&view=article&id=83473](http://www.lm.gov.lv/eng/index.php?option=com_content&view=article&id=83473)

Informācija par Eiropas valstīs celtniecības nozarē nodarbinātājiem noteikto algu un darba apstākļiem (pieejama arī latviešu valodā)

<https://www.constructionworkers.eu/lv/lv>

Informācija par Vācijā noteikto darba samaksu un piemaksām

[https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Minimum-pay-pursuant-Minimum-Wage-Act/Calculation-and-payment-of-the-minimum-wage/Other-wage-components-Allowances-and-supplements/other-wage-components-allowances-and-supplements\\_node.html](https://www.zoll.de/EN/Businesses/Work/Foreign-domiciled-employers-posting/Minimum-conditions-of-employment/Minimum-pay-pursuant-Minimum-Wage-Act/Calculation-and-payment-of-the-minimum-wage/Other-wage-components-Allowances-and-supplements/other-wage-components-allowances-and-supplements_node.html)





Valsts darba  
inspekcija

**PALDIES!**

WE COOPERATE TO  
SUPPORT THE  
SINGLE MARKET

